

UBND TỈNH HÀ NAM
SỞ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KH-STN&MT

Hà Nam, ngày tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022

Thực hiện công văn số 930/SNV-TCBC ngày 09/11/2021 của sở Nội Vụ tỉnh Hà Nam V/v xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022.

Căn cứ vào nhu cầu đào tạo bồi dưỡng công chức, viên chức để nâng cao công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý và đáp ứng các nhiệm vụ được giao.

Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hà Nam xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 của đơn vị như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, tinh thông nghiệp vụ; có đủ năng lực, phẩm chất xây dựng cơ quan vững mạnh, tiên tiến.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức được thực hiện công khai, dân chủ, đảm bảo đúng đối tượng.

B. NỘI DUNG

1. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng

Công chức, viên chức trong các đơn vị thuộc Sở.

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

2.1. Về đào tạo

- Cử hoặc đề nghị cử công chức, viên chức tham dự các khoá đào tạo trình độ đại học, sau đại học phù hợp với chuyên môn đã được đào tạo trước đó trên cơ sở đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm, phù hợp với quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ sau đại học phù hợp với công tác chuyên môn và nhu cầu sử dụng lâu dài nguồn nhân lực chất lượng cao của cơ quan nhằm đáp ứng yêu cầu phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2.2. Về bồi dưỡng

a) Về lý luận chính trị

- Bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức trong cơ quan.

- Thường xuyên cập nhật nội dung các văn kiện, nghị quyết, chủ trương của Đảng để nâng cao trình độ lý luận chính trị đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

b) Kiến thức quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Thường xuyên tổ chức cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ; kiến thức pháp luật, văn hóa công sở và nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức.

c) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức, viên chức.

d) Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.

e) Bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ theo đúng tiêu chuẩn quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức.

3. Dự kiến số lượng cử đi đào tạo, bồi dưỡng năm 2022

** Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ*

Căn cứ vào vị trí việc làm, các đơn vị đề xuất đối tượng, chuyên môn đào tạo để Sở xem xét, quyết định và tạo điều kiện về thời gian, hỗ trợ hoặc đề xuất hỗ trợ kinh phí theo quy định. Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ, đạt trình độ sau đại học. Năm 2022, tiếp tục tạo điều kiện cho các trường hợp đang tham gia học các chuyên ngành trình độ thạc sĩ hoàn thành nội dung học tập.

** Bồi dưỡng về lý luận chính trị*

- Lý luận cao cấp chính trị: Từ 03-05 cán bộ đảng viên thuộc diện quy hoạch giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo vào các chức danh thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý, chức danh cấp trưởng đơn vị thuộc Sở.

- Lý luận trung cấp chính trị: Từ 10-15 cán bộ đảng viên thuộc diện quy hoạch giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo vào các chức danh cấp phó đơn vị thuộc Sở.

** Các kiến thức về quản lý nhà nước*

- Kiến thức về quản lý nhà nước chương trình chuyên viên: Từ 10-15 công chức, viên chức được tuyển dụng chưa hoàn thành chương trình bồi dưỡng chuyên viên.

- Kiến thức về quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính: Từ 01-03 công chức, viên chức đã hoàn thành chương trình chuyên viên là lãnh đạo quản lý hoặc được quy hoạch lãnh đạo quản lý cấp đơn vị thuộc Sở trở lên.

- Kiến thức về quản lý nhà nước chương trình chuyên viên cao cấp: Từ 01-03 công chức, viên chức ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương đang là đối tượng BTV tỉnh ủy quản lý hoặc được quy hoạch lãnh đạo thuộc BTV Tỉnh ủy quản lý.

** Bồi dưỡng kiến thức hỗ trợ công tác quản lý*

- Bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo quản lý cấp sở : 02-05 đồng chí.

- Bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo quản lý cấp phòng : 10-15 đồng chí.

- Bồi dưỡng kiến thức nghiệp vụ công tác CCHC : 03-05 đồng chí.

- Bồi dưỡng kiến thức nghiệp vụ công tác KSTTHC : 01-03 đồng chí.
- Bồi dưỡng kiến thức về công vụ, pháp luật: 100% công chức, viên chức được tham dự các hội nghị tập huấn tại tỉnh với các nội dung chính sách pháp luật mới về tài nguyên và môi trường (*như pháp luật về đất đai, tài nguyên nước, khoáng sản, môi trường và các vấn đề về biến đổi khí hậu*).
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng hành chính nhà nước và quản lý chuyên ngành: tạo điều kiện cho 20% công chức dự các khóa bồi dưỡng kiến thức về kỹ năng hành chính.
- Bồi dưỡng kiến thức về hội nhập quốc tế: tạo điều kiện cho 20% cán bộ lãnh đạo các đơn vị tham dự các khóa bồi dưỡng kiến thức về hội nhập quốc tế.
- Bồi dưỡng kiến thức về các kỹ năng giải quyết công việc trong các lĩnh vực chuyên môn: tạo điều kiện cho 25% công chức dự các khóa bồi dưỡng kiến thức về giải quyết công việc trong các lĩnh vực chuyên môn.
- Bồi dưỡng kiến thức hỗ trợ khác như tin học, ngoại ngữ: Khuyến khích cán bộ, CCVC học tin học, ngoại ngữ để góp phần nâng cao năng suất lao động và năng lực quản lý.

(Có biểu đính kèm)

4. Kinh phí thực hiện

- Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức: thực hiện từ nguồn Ngân sách nhà nước; nguồn của cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng công chức; của công chức và các nguồn tài trợ khác.
- Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng viên chức: thực hiện từ nguồn kinh phí của đơn vị sự nghiệp công lập, của viên chức và các nguồn tài trợ khác.

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Kinh phí đào tạo

Thực hiện theo các quy định về đào tạo cán bộ, công chức, viên chức và lao động hiện hành.

2. Văn phòng Sở tổng hợp nhu cầu của các đơn vị; nghiên cứu, bố trí kinh phí theo quy định để phục vụ nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 của Sở báo cáo Lãnh đạo Sở xét, phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Các đ/c Lãnh đạo Sở;
- BTV Công đoàn Sở;
- Các đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Hào